

BELONINGSBELEID

1. Beheerst Beloningsbeleid:

Bij Schutte Financieel Advies investeren we graag in een langdurige relatie met de klant. In onze dienstverlening vinden we de persoonlijke benadering en een goede service belangrijk. Hetzelfde geldt voor de relatie met onze medewerkers. We willen graag een vast gekwalificeerd team behouden voor de advisering aan de klant.

Alle medewerkers ontvangen een vast salaris per maand, een jaarlijkse vakantietoeslag van 8% en een 13^e maand.

Bij Schutte Financieel Advies wordt er in enkele uitzonderlijke gevallen variabele provisies of bonussen betaald. Deze zijn niet afhankelijk van productie of omzet en bedragen maximaal 20% van het vaste salaris.

2. Het vaste salaris is afhankelijk van de volgende criteria:

- groei en verloop van het klantenbestand
- behaalde opleidingen
- collegialiteit
- mate van klanttevredenheid
- totale functioneren

3. Beheersmaatregelen:

- alle medewerkers zijn gediplomeerd
- in stand houden van vakbekwaamheid en deskundigheid door volgen van vakliteratuur en cursussen
- maandelijkse evaluatie en controle bezochte klanten
- jaarlijks functioneringsgesprek

4. Verdiensten Schutte Financieel Advies:

- provisie van aanbieder van de verzekering
- vaste beloning voor complexe producten

De verdiensten kunt u tevens terug vinden in ons dienstverleningsdocument.

5. Onze relatie met verzekeraars:

Wij hebben geen financiële of contractuele verplichtingen aan verzekeraars en zij hebben geen belang binnen Schutte Financieel Advies. Hiermee garanderen we onze onafhankelijkheid en wij laten ons niet leiden door de provisie die we van een maatschappij ontvangen.

6. Klant centraal:

Het belang van de klant zal bij ons altijd voorop staan en wij zorgen ervoor dat u het meest passende advies krijgt.